

**Правила**  
**Программы «Золотой чек Декабрь'25» к Договору присоединения к Программе  
«Лига Про»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Программа «Золотой чек Декабрь'25» (далее - Программа) направлена на повышение активности предприятий – участников Программы «Лига Про» в оказании в интересах АО «МУМТ» услуг (выполнении заданий) в рамках Программы «Лига Про» и предоставляет Предприятию, участвующему в Программе «Лига Про», возможность получения бонуса на условиях, указанных в настоящих Правилах.
- 1.2. Каждая Программа действует в течение периода, указанного в Платформе и Условиях проведения конкретной Программы (далее – Условия). Новость о начале Программы публикуется в Платформе.
- 1.3. Программа не является конкурсом, лотереей, участие в ней не связано с внесением платы Участниками и не основано на риске.
- 1.4. Перечень заданий, участвующих в соответствующей Программе, указывается в Платформе, также в Условиях Программы.
- 1.5. С целью привлечения внимания предприятий - участников Программы «Лига Про», а также повышения их заинтересованности в выполнении заданий, участвующих в Программе, на более высоком уровне, критерии, а также конкретный размер бонуса, причитающийся Предприятию, представлены в Платформе в игровой форме.
- 1.6. Компания вправе в любое время по своему усмотрению вносить изменения в настоящие Правила. Уведомления о внесении изменений в Правила направляются Предприятию в Платформе.

**2. Порядок выплаты бонуса**

- 2.1. При условии выполнения заданий и достижения критериев, необходимых для получения бонуса в рамках соответствующей Программы, предприятия – участники Программы «Лига Про» получают право на получение бонуса. Условия получения бонуса указаны в Платформе, а также приведенных ниже Условиях Программы (при этом превалирующее значение имеют Условия Программы).
- 2.2. Размер бонуса, причитающийся Предприятию, рассчитывается, исходя из фактических результатов выполнения уполномоченными представителями Предприятия Условий Программы после проверки их выполнения Компанией.
- 2.3. Выплата бонуса в рамках Программы не влияет на стоимость услуг, оказываемых путем выполнения заданий, и не подлежит обложению НДС.
- 2.4. Факт выполнения Участником условий выплаты бонуса в рамках конкретной Программы подтверждается в подписываемом Сторонами Акте о выполнении условий выплаты бонуса.

2.5. Предприятие вправе получить бонус в рамках Программы исключительно один раз за действие указанной Программы.

### **3. Условия Программы**

3.1. Период проведения Программы: 01.12.25 – 31.12.25

3.2. Задание, участвующее в Программе: «Информирование»

3.3. Условие получения бонуса: Компания вправе выплатить Предприятию бонус в случае достижения (превышения) Предприятием установленного плана по количеству успешно проведенных и зарегистрированных информационных сессий в рамках выполнения Заданий за период проведения Программы.

3.4. Размер бонуса, подлежащего выплате Предприятию, рассчитывается в зависимости:

А. От группы Предприятия в рейтинговой системе активности (далее - РСА), которая определяется на основании результатов участия Предприятия в Задании «Информирование» в период Октябрь-Ноябрь'2025 года.

Б. От срока оказания услуг в объеме, согласно установленному в задании плану, т.е. места в РСА, которое займет Предприятие, выполнив установленный план по количеству успешно проведенных и зарегистрированных информационных сессий, завершившихся покупкой Продукции Компании (чем быстрее выполнено задание, тем выше место, которое займет Предприятие в РСА).

3.5. Размер бонуса определяется в следующем порядке:

| Группа 1<br>согласно РСА                            |                | Группа 2<br>согласно РСА                            |                | Группа 3<br>согласно РСА                            |               | Группа 4<br>согласно РСА                            |              |
|---|----------------|---|----------------|---|---------------|---|--------------|
| Размер вознаграждения в условных единицах Платформы | Место          | Размер вознаграждения в условных единицах Платформы | Место          | Размер вознаграждения в условных единицах Платформы | Место         | Размер вознаграждения в условных единицах Платформы | Место        |
| 500   | от 1 до 126    | 1000  | от 1 до 124    | 2000  | от 1 до 30    | 4000  | от 1 до 3    |
| 400   | от 127 до 306  | 700   | от 125 до 433  | 1000  | от 31 до 85   | 2000  | от 4 до 16   |
| 300   | от 307 до 629  | 500   | от 434 до 742  | 800   | от 86 до 160  | 1500  | от 17 до 31  |
| 250   | от 630 до 1347 | 300   | от 743 до 1159 | 500   | от 161 до 235 | 800   | от 32 до 41  |
| 200   | от 1348 и выше | 200   | от 1160 и выше | 300   | от 236 и выше | 500   | от 42 и выше |

3.6. Предприятие при соблюдении и выполнении условий, указанных в п. 3.1 – 3.4

вправе получить информацию о причитающемся такому Предприятию бонусу путем использования электронного визуального инструмента «Колесо», предусмотренного Платформой – совершить «вращение колеса». Также Предприятие вправе обратиться в поддержку для уточнения статуса оказания услуг в рамках дополнительной программы «Золотой чек Декабрь'25».